

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 59  
Приморского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ № 59 Приморского района Санкт-Петербурга)

Принято на общем собрании  
работников ГБДОУ № 59  
Протокол № 1  
от 02.09.2019г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий ГБДОУ № 59  
Голланд Е.Г.  
02.09.2019г.



**Положение  
о порядке проведения специальной оценки условий труда  
в ДОУ**

**1. Термины, определения и сокращения.**

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

СОУТ – специальная оценка условий труда

ВПФ – вредные производственные факторы

ОПФ - опасные производственные факторы

ГИТ - государственная инспекция труда

Классы условий труда на рабочих местах:

оптимальный (1класс) – это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

допустимый (2класс) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасных производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

вредный (3 класс)- условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами и/или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

**2. Введение**

СОУТ подлежат все имеющиеся в организации рабочие места. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя организации.

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора, включенной в специальный реестр. В свою очередь организация, проводящая СОУТ, при ее проведении может заключить договор добровольного страхования ответственности для обеспечения исполнения своих обязательств, связанных с риском наступления ответственности вследствие причинения ущерба работодателям или работникам.

СОУТ может быть плановой и внеплановой.

### **Плановая СОУТ**

Осуществляется не реже одного раза в пять лет. Данный срок исчисляется со дня утверждения результатов (отчета) СОУТ.

### **Внеплановая СОУТ**

Работодатель обязан обеспечить проведение внеплановой СОУТ в течение

#### **12 месяцев со дня:**

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия ВПФ (вредных производственных факторов) и (или) ОПФ (опасных производственных факторов) на работников.

#### **6 месяцев со дня:**

- получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия ВПФ и (или) ОПФ на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия ВПФ и (или) ОПФ на работников;
- произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве или выявление профессионального заболевания, причинами которых явились воздействие на работника ВПФ и (или) ОПФ;
- поступление мотивированных предложений первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (представителя совета трудового коллектива).

## **3. Основная часть**

### **Этапы проведения СОУТ**

СОУТ имеет строго регламентированную структуру. Она мало изменяется от средства коллективной защиты рода деятельности организации и представляет собой законодательно определенную последовательность действий, выполняемых экспертами.

Процедуру проведения СОУТ условно можно подразделить на три этапа: подготовительный этап, проведение СОУТ, оформление результатов.

#### **3.1. Подготовительный этап**

Для проведения СОУТ приказом создается комиссия не менее 3 человек. В комиссию включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда и представитель профсоюза или трудового коллектива (если профсоюза нет). В случае отсутствия в штате ДОУ должности специалиста по охране труда, включается работник, на которого приказом по ДОУ возложены обязанности специалиста по охране труда.

Утверждается график проведения СОУТ, перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (если выявлены аналогичные рабочие места, допускается обследование не более 20% от них).

Комиссия обязана организовать сбор и передачу организации, проводящей СОУТ, копии:

- технологической документации;
- документации на используемые машины, производственное оборудование, инструменты и приспособления, средства коллективной защиты;

- сертификатов и паспортов на материалы и сырье, средства индивидуальной защиты;
- документов, регламентирующих обязанности работников, включая документы, свидетельствующие о времени занятости на работах в помещениях (фотографии рабочего времени, документы по нормированию) и пр.

### **3.2. Проведение СОУТ:**

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов осуществляется экспертом специализированной организации; результаты утверждаются комиссией.

По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда: оптимальные, допустимые, вредные, которые в свою очередь делятся на подклассы.

Если опасные и вредные факторы не выявлены, то не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ необходимо подать в ГИТ декларацию в отношении рабочих мест, на которых ВПФ и ОПФ по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными (1класс) или допустимыми (2 класс), за исключением рабочих мест, указанных части 6(2) ст.10 Закона № 426-ФЗ.

В отношении рабочих мест, на которых с 01.01.2014г. условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными (1класс) или допустимыми (2класс), за исключением рабочих мест, указанных в части 6 ст.10 Закона №426-ФЗ, должна быть подана уточненная декларация.

### **3.3. Оформление результатов:**

Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении.

Решение комиссии об утверждении отчета оформляется протоколом.

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

СОУТ считается законченной с момента утверждения отчета председателем комиссии.

Работодатель обязан:

- в течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым допустимым способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ (с учетом требований законодательства РФ о государственной и иной охраняемой законом тайне) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

### **3.4. Реализация результатов СОУТ.**

Результаты проведения специальной оценки условий труда используются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда;
- информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите; о полагающихся им гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной (коллективной) защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников;
- установления работникам гарантий и компенсаций, дополнительного тарифа страховых взносов (надбавок) в ПФР;
- проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- подготовки отчетности об условиях труда;
- установление связи заболеваний работников с вредными (опасными) производственными факторами, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий по поводу безопасности труда, между работниками и администрацией;

- определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий предоставления;
- установление ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков.

Работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне организует размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети (Интернет) сводных данных о результате проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

#### **4. Заключительные положения.**

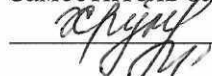
4.1. Ответственность за проведение СОУТ возлагается на работодателя учреждения. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок возлагается на аттестующую организацию.

4.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением в учреждении порядка осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

4.3. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества СОУТ осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в установленном законодательством порядке

Положение подготовил:

Заместитель заведующего по АХР

 Хрунова И.Г.